

Casemanager Duurzame Inzetbaarheid Norschoten, 24 uur per week

De organisatie

Werken bij Norschoten betekent werken mét en vóór oudere cliënten. Iedereen binnen onze organisatie draagt hier op zijn of haar eigen manier aan bij – direct of indirect, maar altijd met toewijding en vanuit eigen deskundigheid. We hechten veel waarde aan een prettige werkomgeving waarin werkplezier centraal staat. Duurzame inzetbaarheid, preventie en re-integratie zijn voor ons meer dan modewoorden: ze zijn onderdeel van onze dagelijkse praktijk. Samen met onze HR-adviseurs ondersteun jij leidinggevenden en medewerkers in hun ziekte- en re-integratieproces. En wanneer nodig, geef jij loopbaanadvies als onderdeel van het hersteltraject. Je maakt deel uit van een betrokken en enthousiast HR-team dat er écht toe doet.

De functie

Als specialist op het gebied van verzuim en re-integratie krijg je bij ons een veelzijdige en betekenisvolle rol. Jij begeleidt langdurige verzuimtrajecten en bent de expert als het gaat om WGA- of WIA-aanvragen. Ook zet je jouw kennis in om beleid te ontwikkelen dat medewerkers duurzaam inzetbaar houdt.

Jouw belangrijkste taken:

- Begeleiden van langdurige verzuimprocessen, WGA- en WIA-aanvragen.
- Opstellen en actualiseren van beleid rondom verzuim en inzetbaarheid.
- Adviseren van HR en leidinggevenden bij complexe casussen.
- Analyseren op verzuim en een bijpassend advies formuleren.
- Ondersteunen bij het plan van aanpak (Wet Verbetering Poortwachter).
- Coördineren van re-integratieactiviteiten en inzetten van interventies.
- Monitoren van voortgang en opstellen van maandelijkse rapportages.
- Verkennen en inzetten van 2e spoortrajecten.
- Onderhouden van contact met externe partijen zoals de Arbodienst, UWV en verzekeraars. Daarnaast ben je een actieve sparringpartner die vanuit wet- en regelgeving en met gevoel voor mensen adviseert en meedenkt over verbeteringen binnen de organisatie.

Het profiel

Je hebt passie voor je vak en weet van aanpakken. Je bent empathisch, denkt in oplossingen en durft besluiten te nemen als de situatie daar om vraagt.

Wat jij meebrengt:

- Een relevant hbo-diploma. Heb je al een RCCM-diploma? Dan is dat een pluspunt. Anders ben je bereid deze te behalen.
- Aantoonbare ervaring in een vergelijkbare functie en gewend om het voortouw te nemen en keuzes te maken.
- Affiniteit met de financiële kant van verzuim en re-integratie.
- Sterke communicatieve vaardigheden en een goed luisterend oor.

- Je bent digitaal vaardig en werkt nauwkeurig.
- Je houdt van samenwerken, maar voelt je ook comfortabel in een zelfstandige rol.
- Je kunt je vinden in en voelt je thuis bij de christelijke identiteit van Norschoten.

Overige informatie

Wat wij jou bieden:

- Een salaris tussen € 3.504,41 en € 5.029,15 bruto per maand (op basis van 36 uur, FWG 55, cao VVT), plus 8,33% eindejaarsuitkering.
- In juli 2025 ontvang je daarbovenop nog een extra salarisverhoging van 4%.
- Eerst een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband bij goed functioneren.
- De mogelijkheid tot (bij)scholing en persoonlijke ontwikkeling.
- Een fijne werkplek met ruimte om deels thuis te werken.
- Een team vol gezellige, deskundige collega's die hart hebben voor zorg en HR.
- En als kers op de taart: tien extra voordelen die je werk nóg leuker maken.

Reageren

Zie jij jezelf al bijdragen aan de inzetbaarheid en het werkgeluk van onze medewerkers? Dan komen we graag met jou in contact! Wij maken voor deze vacature gebruik van de diensten van de Zorg Management Groep.

Sollicitatieprocedure: De gesprekken vinden plaats op woensdagochtend 2 juli 2025.

Heb je vragen? Neem dan contact op met: 📞 Ton Knevel, senior consultant (mail: t.knevel@zorgmanagementgroep.nl of bel 085-4835404)